

Da : Consiglio di Amministrazione
A : Tutto il Personale

OGGETTO : Politica per la Responsabilità Sociale

Il Consiglio di Amministrazione, il Direttore Operativo e il Responsabile dei Sistemi di gestione integrati, si sono riuniti per elaborare la Politica per la Responsabilità Sociale per l'anno 2021

L'alta direzione considera prioritaria la diffusione della cultura della Responsabilità Sociale come parte integrante della crescita dell'azienda e per il rispetto dei requisiti delle parti interessate con cui essa interagisce direttamente o indirettamente.

Steritalia S.p.A. intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su tali aspetti consolidando la propria competitività grazie a un atteggiamento responsabile e corretto e attraverso una continua opera di miglioramento.

Nel rendere concreto questo impegno Steritalia si vincola ad operare nel rispetto dei requisiti della norma SA8000 secondo i seguenti principi cardine:

- ◆ Lavoro infantile: l'azienda non ammette l'utilizzo di lavoro infantile e giovanile;
- ◆ Lavoro obbligato: tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente, le ore straordinarie sono concordate, l'eventuale presenza di telecamere è ai soli fini della sicurezza e il personale viene informato;
- ◆ Salute & Sicurezza: esiste una struttura aziendale dedicata alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, che opera su tutto il territorio nazionale, al fine di eliminare, prevenire e/o ridurre il rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- ◆ Libertà di Associazione e diritto alla contrattazione collettiva: è rispettata la libertà di Associazione di ciascun lavoratore di formare o aderire alle organizzazioni sindacati di sua scelta e alla contrattazione collettiva. L'organizzazione garantisce che nei confronti dei membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzazione non siano soggetto a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il solo fatto di rappresentare un'organizzazione sindacale;
- ◆ Discriminazione: sono garantite pari opportunità alle persone che lavorano in azienda e non è ammessa alcuna forma di discriminazione, nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione comprese quelle relative a gravidanza o verginità;
- ◆ Procedure disciplinari: sono applicati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto nazionale applicato in azienda;
- ◆ Orario di lavoro: Steritalia garantisce che le ore straordinarie sono effettuate e richieste solo in caso di esigenze organizzative particolari;
- ◆ Retribuzione: ciascun lavoratore riceve una retribuzione che corrisponde sempre agli standard legali, o agli standard minimi di settore o a quanto previsto dal contratto nazionale in vigore e sono garantiti eventuali riconoscimenti a livello nazionale su accordi effettuati dalle Associazioni di categoria. L'azienda applica ove previsto, per i diversi livelli e funzioni, una propria politica di incentivazione delle prestazioni;
- ◆ Sistema di gestione: il rispetto e divulgazione della politica SA8000, l'identificazione, valutazione e monitoraggio delle performance in materia di SA8000, la corretta gestione dei reclami, il coinvolgimento delle parti interessate, la gestione e registrazione delle azioni preventive e correttive, l'informazione e formazione del personale, il controllo dei fornitori/subfornitori e subappaltatori e la loro selezione anche sulla base della loro capacità di soddisfare i requisiti dello standard SA 8000:2014.

Steritalia

Quanto sopra dichiarato rappresentano i principi cardine su cui basare il percorso di crescita che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il continuo miglioramento del sistema.

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori e delle parti interessate:

- ⇒ la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
- ⇒ il contributo di Steritalia alla crescita e allo sviluppo economico della collettività
- ⇒ la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- ⇒ l'attuazione di piani di implementazione delle skills personali volti a garantire il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro dei dipendenti
- ⇒ l'innovazione tecnologica

Steritalia supporta quanto dichiarato attuando, già da tempo, il Codice etico diffuso tramite la pubblicazione sul nostro sito web aziendale www.steritalia.it.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale, ed a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo di tutte le Risorse Umane è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso etico individuato da Steritalia ed esorta tutti i dipendenti a partecipare al progetto condividendo opinioni e suggerimenti per il miglioramento.

La Direzione, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Graziano Sanna

